



Fiche des indicateurs d'amélioration continue du projet

Il est possible que l'entreprise souhaite tester le dispositif imaginé lors d'une première session de formation, expérimentale, qui sera analysée pour ensuite définir les adaptations nécessaires à sa pérennisation.

Par conséquent et afin de bien structurer ce projet, il est pertinent de mettre en place des indicateurs de réussite. Cette démarche d'amélioration continue a l'avantage de mobiliser différents acteurs : direction, management de proximité, représentant(s) de personnel, Opcv, organisme de formation, autour d'actions de progrès.

Voici un mini-guide pour garder en tête les éléments qu'il est possible de mesurer dans ce contexte d'expérimentation.

Étape et phase	Ce qui est facilitant	Ce qui fait frein	Aménagements / ajustements à prévoir
En amont de la formation			
Contextualisation de la formation			
Mobilisation de l'encadrement de proximité			
Estimation du nombre de salariés à repérer			
En amont de la formation			
Nombre de salariés à orienter vers la formation			
Positionnement initial			
Activités facilitantes en formation liées aux situations professionnelles			
En parallèle des séances de formation			
Mise en place d'un suivi tripartite (OF/Salarié/encadrement ou référent de l'entreprise)			
Actions d'accompagnement spécifiques mises en place			
A la fin de la formation :			
Évaluation des acquis			
Évaluation à chaud			