



Fiche expérimentation : indicateurs d'amélioration continue

En vu d'un déploiement, il est possible que l'entreprise souhaite analyser la formation mise en oeuvre, en tant que projet expérimental, afin de définir après les adaptations nécessaires pour son amélioration.

Voici un mini-guide, élaboré à partir de la grille d'indicateurs d'amélioration continue de l'étape 4 (outil 4.7), pour garder en tête les éléments qu'il est possible de mesurer dans ce contexte d'expérimentation.

Étape et phase	Cela a-t-il pu être mis en œuvre ?	Ce qui a été facilitant, Points positifs à retenir :	Ce qui a fait frein, Points négatifs à retenir :	Aménagements réalisés ou ajustements à prévoir
En amont de la formation				
Contextualisation de la formation	Oui			
	Partiellement			
	Non			
Mobilisation de l'encadrement de proximité	Oui			
	Partiellement			
	Non			
Nombre de salariés repérés				
En formation				
Nombre de salariés orientés vers la formation				
Positionnement initial	Oui			
	Partiellement			
	Non			
Activités facilitantes en formation liées aux situations professionnelles	Oui			
	Partiellement			
	Non			
En parallèle des séances de formation				
Mise en place d'un suivi tripartite (OF/Salarié/encadrement ou référent de l'entreprise)	Oui			
	Partiellement			
	Non			
Actions d'accompagnement spécifiques mises en place	Oui			
	Partiellement			
	Non			
A la fin de la formation :				
Évaluation des acquis	Oui			
	Partiellement			
	Non			
Evaluation à chaud	Oui			
	Partiellement			
	Non			